

|  |
| --- |
|  |
| АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕСЧАНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА **СЕРДОБСКОГО РАЙОНА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ** |
|  |
| Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е |
|  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| от | 29.04.2020 | № | 9 |
| Центральная Усадьба свх.»Надеждинский» | | | |

**О внесении изменения в Правила внутреннего трудового распорядка**

**Администрации Песчанского сельсовета Сердобского района Пензенской области**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь статьей 23 Устава Песчанского сельсовета Сердобского района Пензенской области,

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка Администрации Песчанского сельсовета Сердобского района Пензенской области, утвержденные распоряжением администрации Песчанского сельсовета Сердобского района Пензенской области от 14.11.2017 № 25, изменения, изложив пункты 19 и 20 в следующей редакции:

«19. С распоряжением Администрации Песчанского сельсовета Сердобского района Пензенской области о прекращении трудового договора муниципальный служащий и работник должны быть ознакомлены под роспись. По требованию муниципального служащего и работника работодатель обязан выдать им надлежащим образом заверенную копию указанного распоряжения Администрации Песчанского сельсовета Сердобского района Пензенской области .

В случае, когда распоряжение Администрации Песчанского сельсовета Сердобского района Пензенской области о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения муниципального служащего и работника или они отказываются ознакомиться с ним под роспись, на распоряжении Администрации Песчанского сельсовета Сердобского района Пензенской области производится соответствующая запись.

20. В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать муниципальному служащему и работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации) и произвести с ними расчет в соответствии со статьей 140 Трудового кодекса Российской Федерации. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать им заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

В случае, если в день прекращения трудового договора выдать муниципальному служащему и работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности невозможно в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан совершить иные действия, предусмотренные статьей 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации.».

2. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его принятия.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на главу Администрации

Песчанского сельсовета Сердобского района Пензенской области.

Глава Администрации Песчанского сельсовета

Сердобского района Пензенской области Т.В.Шафиева